PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU: DIVISÃO ADMINSTRATIVA.

ATA N.º 2

Aos quatro dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 10:00 horas, reuniu no município de Mogadouro, o Júri do procedimento concursal acima identificado, designado pela Assembleia Municipal de Vimioso, em sessão ordinária realizada no dia vinte e seis de junho de dois mil e vinte e seis, sob proposta da Camara Municipal de Vimioso, tomada na reunião ordinária realizada no dia vinte e dois de junho de dois mil e vinte e seis, com a seguinte composição: na qualidade de Presidente, Carlos Alberto Raposo Fernandes, chefe de divisão da Divisão Administrativa e Financeira da Câmara Municipal de Miranda do Douro; na qualidade de vogais: Maria José Miguel Lopes, chefe de divisão da Divisão de Contratualização, Informática e Administrativa, que substitui o Presidente nas suas faltas, ausências ou impedimentos e Alexandra Carlota Amém Morais Machado, Chefe de Divisão da Divisão de Ordenamento do Território e Urbanismo, ambas da Câmara Municipal de Mogadouro.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:
1. Análise das Candidaturas apresentadas e deliberação sobre a respetiva Admissão ou Exclusão.
2. Apreciação do 1º Método de Seleção, Avaliação Curricular ("AC").
3. Calendarização do 2º Método de Seleção, Entrevista Pública ("EP").

Iniciada a reunião, o Júri do Procedimento Concursal deliberou como se segue:

1. Análise das Candidaturas apresentadas e deliberação sobre a respetiva Admissão ou Exclusão.

Dentro do prazo estabelecido no Aviso de oferta de emprego com o código OE202609/0299, foram apresentadas 2 (duas) candidaturas, registadas com os n.ºs de entrada 1470 e 2340, conforme quadro infra:

Nome do/a Candidato/a	Registo Entrada
Catarina Isabel Lameiras Lopes	2340
Joana Filipa Carvalho Pires	1470

Após apreciação das formalidades a observar na apresentação das candidaturas e verificação dos requisitos formais de provimento constantes no artigo 12º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, o júri deliberou por unanimidade admitir as duas candidatas.

2. Apreciação do 1º Método de Seleção, Avaliação Curricular (AC).

O Júri prosseguiu com a avaliação curricular dos candidatos admitidos, de acordo com os fatores e critérios constantes na Ata n.º 1, através da elaboração de uma ficha auxiliar que constitui anexo (Anexo I) e faz parte integrante da presente ata, tendo sido apurados os seguintes resultados (ordenados alfabeticamente):

	AVALIAÇÃO CURRICULAR					
Nome candidato/a	**HA**	**EPG**	**EPE**	**EP**	**FP**	**AC**
Catarina Isabel Lameiras Lopes	14,00	10,00	10,00	10,00	20,00	**13,60**
Joana Filipa Carvalho Pires	14,00	10,00	12,00	11,00	19,00	**13,80**

Em que:

A Classificação a atribuir a cada Candidato na Avaliação Curricular (AC) será expressa numa escala até 20 (vinte) valores, arredondada à centésima, de acordo com a seguinte Fórmula:

Avaliação Curricular (AC) = (HA x 0,4) + (EP x 0,4) + (FP x 0,2)

Em que:

HA- corresponde à valoração obtida no Critério de Avaliação Habilitação Académica;

EP - corresponde à valoração obtida no Critério de Avaliação Experiência Profissional;

FP - corresponde à valoração obtida no Critério de Avaliação Formação Profissional.

A EP é valorada de acordo com a seguinte fórmula:

Experiência Profissional (EP) = (EPG x 0,5) + (EPE x 0,5)

Em que:

- EPG corresponde à valoração obtida no Subcritério Experiência Profissional Geral (EPG);
- EPE corresponde à valoração obtida no Subcritério Experiência Profissional Específica (EPE).

3. Calendarização do 2º Método de Seleção, Entrevista Pública ("EP").

O Júri deliberou agendar as entrevistas públicas para o dia **26 de novembro de 2026**, a decorrer no Auditório do Pavilhão Multiusos do Município de Vimioso, de acordo com a calendarização infra:

Nome do/a Candidato/a	Hora
Catarina Isabel Lameiras Lopes	10h:00m
Joana Filipa Carvalho Pires	10h:30m

A não comparência à Entrevista Pública à hora indicada para aplicação do método, determina a exclusão do procedimento.

E, para constar, foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do júri do procedimento concursal.

Presidente,

Vogal,

Vogal,

DIVISÃO ADMINISTRATIVA
SECÇÃO DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS

município de VIMIOSO

Anexo I

Procedimento Concursal para Dirigente 2º Grau - Divisão Administrativa

Nome do Candidato: **Catarina Isabel Lameiras Lopes**

Fatores de Avaliação		Elementos para avaliação	Valor Subcritério	Valoração
(HA) - Habilitação Académica		Licenciatura Pós-Bolonha		14,00
(EP) - Experiência Profissional =50%(EPG) + 50%(EPE)	(EPG) - Experiência Profissional Geral	Técnica Superior - CM Macedo de Cavaleiros (inclui mobilidade AT) - 06 anos e 04 dias	10,00	10,00
		(Total = 6 anos, 0 meses e 4 dias)		
	(EPE) - Esperiência Profissional Específica	Sem experiência	10,00	
		Total (0 anos, 0 meses, e 0 dias)		
(FP) - Formação Profissional (a)	Formação-SIADAP, CCP e Gestão de Projetos	24 horas	3,00	20,00
	Formação - Noutras Áreas	276 h e 30 m	19,50	
	Cusos de Dirigentes e/ou Pós-Graduação	Sem registo	0,00	
Pontuação Obtida na AC =(0,4HA + 0,4EP+0,2FP)				**13,60**

(a) Apenas, conforme previsto na ata nº 1 do júri, foram tidas como relevantes as ações concluídas após 01 de janeiro de 2021

A pontuação máxima acumulada admissível é de 20 valores.

Nas ações de formação, com exceção de Pós-graduação, Especialização ou Curso de Dirigente, na área da Avaliação do Desempenho, Contratação Pública e Gestão de Projeto, é atribuído um valor por casa 7 horas de formação. Nas outras áreas é atribuido 0,5 valores por cada 7 horas de formação.

Nos Cursos de Pós-Graduação, Especialização ou de Dirigentes, são atribuído de 10 valores, independentemente do n.º de cursos de que o candidato é titular.

Foram tidas em contas as seguintes ações:

Ações de Formação	Horas
Formação na Área de Contratação, SIADAP e Gestão de Projeto	
SIADAP - 31/03/2026	24 h
Total	**24 horas**
Formação Noutras áreas	
Princípios do CPA - INA	1 h
Neuroliderança e Inteligência Emocional	14 h
Entrevista Avaliação de Competências	14 h
Recap	14 h
LTFP - Do recrutamento à Aposentação	18 h
RGPD	60 h
Tramitação do Procedimento-Portaria 233/2022	14 h
CPA atualizado	14 h
O Novo estatuto Aposentação	12 h
LTFP - Do recrutamento à Aposentação	14 h
Gestão de Eventos	50 h
Comunicar com clareza	25 horas
Inteligência Emocional	7 h:30 m
Tramitação Procedimento	2 h
Comunicar com excelência	1 h
Empreendedorismo tecnológico	12 h
Coaching e a Liderança na Adminsitração	2 h
Fontes de Informação científica e Técnicas de Pesquisa	2 h
Total	**276 h:30 m**
Pós-Graduaão, Especialização e Cursos de Dirigentes	
Sem registo	**0**

CÂMARA MUNICIPAL DE VIMIOSO
DIVISÃO ADMINISTRATIVA
SECÇÃO DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS

Anexo I

Procedimento Concursal para Dirigente 2º Grau - Divisão Administrativa

Nome do Candidato: **Joana Filipa Carvalho Pires**

Fatores de Avaliação		Elementos para avaliação	Valor Subcritério	Valoração
(HA) - Habilitação Académica		Licenciatura Pós-Bolonha		14,00
(EP) - Experiência Profissional =50%(EPG) + 50%(EPE)	(EPG) - Experiência Profissional Geral	28/11/2016 a 28/05/2017 - Estágio Ordem Notários - 1 anos, 6 meses, e 0 dias	10,00	11,00
		10/02/2020 a 09/02/2021 - Estágio PEPAL - 1 ano		
		15/02/2021 a 31/12/2021 - Contrato Tarefa Vimioso-Assesoria Jurídica-0 anos, 10 meses, e 15 dias		
		CTTI -Técnica Superior - CM Vimioso - 01/06/2023 a 21/09/2026 - 3 anos, 3 meses, e 20 dias		
		(Total = 6 anos, 7 meses e 35 dias)		
	(EPE) - Esperiência Profissional Específica	Chefe de Divisão em substituição (01/03/2026 a 21/09/2026)	12,00	
		Total (0 anos, 6 meses, e 20 dias)		
(FP) - Formação Profissional (a)	Formação-SIADAP, CCP e Gestão de Projetos	50 horas	7,00	19,00
	Formação - Noutras Áreas	21 horas e 30 minutos	2,00	
	Cusos de Dirigentes e/ou Pós-Graduação	Uma Pós-graduação	10,00	
Pontuação Obtida na AC =(0,4HA + 0,4EP+0,2FP)				**13,80**

(a) Apenas, conforme previsto na ata nº 1 do júri, foram tidas como relevantes as ações concluídas após 01 de janeiro de 2021

A pontuação máxima acumulada admissível é de 20 valores.

Nas ações de formação, com exceção de Pós-graduação, Especialização ou Curso de Dirigente, na área da Avaliação do Desempenho, Contratação Pública e Gestão de Projeto, é atribuído um valor por casa 7 horas de formação. Nas outras áreas é atribuido 0,5 valores por cada 7 horas de formação.

Nos Cursos de Pós-Graduação, Especialização ou de Dirigentes, são atribuído de 10 valores, independentemente do n.º de cursos de que o candidato é titular.

Foram tidas em contas as seguintes ações:

Ações de Formação	Horas
Formação na Área de Contratação, SIADAP e Gestão de Projeto	
Gestor do Contrato - CCP	13 h
Curso Avançado de Contratação Pública - CCP	37 h
Total	**50 h**
Formação Noutras áreas	
Eleitos Locais	6 h
Direito das Fregueias - 08/02/2022	17 h:30 m
Assembleias Municipais e Capacitação dos Eleitos	4 h
BUPI	4 h
Total	**21 h:30 m**
Pós-Graduaão, Especialização e Cursos de Dirigentes	
Gestão Autárquica - UPB - 30/07/2026	**28 ECTS**